

cepe:



MOBILIZAREA COMUNITĂȚII

Când este util/potrivit să mobilizezi oamenii?

- Când dorești să rezolvi o problemă sau/și să o aduci în atenția instituțiilor responsabile;
- Când demersurile individuale de soluționare a unei probleme care afectează o comunitate nu au dat roade;
- Când dorești să discuți despre potențiale soluții și să planifici următorii pași pentru rezolvarea problemei;
- Când dorești să organizezi o acțiune de impact asupra instituțiilor sau persoanelor responsabile de soluționarea unei probleme (protest, întâlnire publică cu autoritățile, participare la ședințele de consiliu local/județean, depunerea unei petiții direct la sediul instituției etc.);
- Când vrei să organizezi acțiuni care să atragă atenția mass media;
- Când dorești să crești numărul de oameni implicați într-o campanie de advocacy;
- Când dorești să identifici și să mobilizezi resurse din comunitate.



SFATURI UTILE - CUM MOBILIZEZI COMUNITATEA PENTRU CAUZA TA

Creează un mesaj clar și scurt prin care să prezinți problema și soluția dorită de majoritate. Încheie cu o chemare la o acțiune specifică.

Folosește căi de comunicare diverse, online (email, social media) și offline (fluturași, afișe, pliante), dar concentrează-ți efortul pe discuții față în față cu oamenii – mergi din ușă în ușă, vorbește cu oamenii în parc, la adunările de bloc, dacă problema este una din cartier.

Identifică liderii informali (persoane recunoscute și apreciate cu acces la un număr mai mare de oameni) și convinge-i să transmită mai departe mesajul.

Organizează o primă întâlnire într-un spațiu public pentru a prezenta campania și pentru a colecta datele de contact ale oamenilor care vor să se implice (telefon și email).

Concentrează-ți energia pe cei care doresc să acționeze și formează un grup de lucru/planificare cu aceștia.

Identifică interesele și abilitățile fiecăruia și încurajează-i să își asume un rol care să se potrivească cu acestea.

Cum îi ții implicați?

Prin acțiune. De cele mai multe ori, oamenii se mobilizează și se simt motivați atunci când participă la evenimente și acțiuni dinamice, cu mulți oameni, în care autoritățile sunt trase la răspundere.

Prin rezultatele obținute, chiar și cele intermediare. Fiecare pas înainte trebuie recunoscut și apreciat pentru a-i încuraja să meargă mai departe.

Prin sarcini clare și specifice, potrivite abilităților și intereselor fiecăruia.